

**La vida en confinamiento por el covid-19**

Dado el contexto de la pandemia del Covid-19 que comenzó a desplegarse en el año 2020, el trabajo disminuyo y miles de personas se vieron afectadas. Empresas cerraron, muchos trabajadores perdieron su empleo y muchos otros tuvieron que acostumbrarse a la implementación del teletrabajo o micro emprendimientos en su vida cotidiana.

Lo que se consideraba cotidiano, normal y establecido en cuanto a las relaciones sociales, presenció un fuerte condicionamiento e incluso fue modificado por el riesgo de contagio de este virus mortal. Las personas se vieron en la obligación de cumplir una cuarentena estricta -la cual impedía gozar de la libre circulación por las calles- y, consecuentemente, dejar de relacionarse presencialmente con sus entornos sociales cotidianos.

Este trabajo tiene como objetivo final investigar acerca del efecto que causo la pandemia en los jóvenes que quieren emprender o iniciar su pasaje a la vida laboral y que cosas tuvieron que reorganizar de sus vidas antes, durante y luego de la pandemia.

Por esto, el eje elegido para este informe se refiere a la situación laboral de los jóvenes en el mercado de trabajo, ya que nosotros comprendemos muy bien esta problemática por que la padecemos y nos gustaría que la población notara lo difícil que es, en estas circunstancias, querer progresar económicamente para establecerse con elementos básicas en esta sociedad.

Con el fin de realizar esta investigación, nos centraremos en un rango de personas específicas, jóvenes de entre 18 a 25 años, residentes de la Zona Norte del Conurbano Bonaerense, que se desempeñan en actividades de empleo formal, informal, cuenta propistas, desocupados, estudiantes y planistas[[1]](#footnote-1), a los que les realizaremos una entrevista con una serie de preguntas[[2]](#footnote-2) orientadoras a la problemática principal, para obtener información acerca de su experiencia social, educativa y laboral en el trascurso de la pandemia hasta llegar a la actualidad. Para aportar la investigación, brindaremos un resumen de uno de los textos analizados que se utilizaron para el desarrollo de este informe. **El teletrabajo remoto en la pandemia CONICET:** Durante el comienzo de la pandemia se buscó alternativas para los trabajos que no resultaban esenciales para la sociedad. Con el fin de evitar la circulación de las personas y acabar con la propagación del virus, la reconfiguración del teletrabajo fue esencial para esta etapa. Esta etapa no se conforma del mismo modo en todos los sectores de trabajo, algunos sectores fueron afectados como el de la enseñanza. Debido a esta nueva tendencia se tienen que atender nuevas medidas, estos puestos están atendidos con altos niveles de improvisación. La precarización puede ser alta, con muchas horas de trabajos o condiciones que no son favorables para el trabajo.

La pandemia nos dejó cuán lejos pueden llegar los cambios al trabajo. Mucha gente no estaba acostumbrada a estas modalidades. Se necesitara mucha intervención estatal y gremial para que no constituya una nueva vía de vulnerabilidad laboral.

A lo largo de este trabajo, con ayuda de los materiales complementarios y utilizando aportes extraídos de los textos de Mariana Alvarez, Ana Laura Fernández y Francisca Pereyra (2019), como también de un estudio realizado por el CONICET[[3]](#footnote-3) y el INDEC[[4]](#footnote-4) (2020-2022), se tratara de responder a la pregunta principal: ¿Qué dificultades se les presentan a los jóvenes, al momento de buscar empleo y que ocurre cuando se insertan en el mercado laboral?

Con el objetivo fundamental de conocer la forma en que los jóvenes organizaron su economía junto a su familia en un contexto pandémico y como pudieron impulsarse para generar sus propios ingresos y lograr ser independientes, e incluso si no pudieron conseguir un sustento económico por cuenta propia, como conllevaron los meses de aislamiento y que cosas hicieron al salir de la pandemia, si ayudaron a sus familias, obtuvieron bonos del gobierno o si simplemente se mantuvieron estudiando o no, también puede ser posible, y con el apoyo de las entrevistas realizadas que se expondrán más adelante, se buscara darle una conclusión a esta problemática principal llegando a una posible solución o respuesta para los jóvenes que siguen intentando insertarse en el sistema laboral y por no tener los recursos requeridos o no contar con las posibilidades de adquirirlos, no consiguen buenos empleos y por necesitar un sustento más en su familia tienen que aceptar algún trabajo mal pago o en malas condiciones, por necesidad.

**El trabajo joven en contexto pandémico**

El Ministerio de trabajo, empleo y seguridad social de la ciudad decretó, en base a lo anunciado por el Sr. presidente en marzo de 2020 y a la situación de emergencia sanitaria que atravesaba el país, la Resolución 207/2020 en donde se consideraba que: “Deben ampliarse los grupos de personas alcanzados por la suspensión del deber de asistencia al lugar de trabajo en función de sus características personales. Resulta conveniente en esta instancia dictar las medidas necesarias para bajar la afluencia de personas en el transporte público y en los lugares de trabajo, sin que ello afecte la producción y el abastecimiento de los bienes y servicios necesarios”.

Todo este contexto y la normativa aplicada por el gobierno imposibilito en una medida mayor las pocas esperanzas que tenían los jóvenes que si quieren trabajar y tener su economía, ya que se redujeron y complejizaron los requisitos para obtener un empleo, se necesita poseer una gran experiencia, ser mayor de edad, con títulos, todas características necesarias y fundamentales para conseguir empleo formal y digno. Dejando de lado la esperanza de la oportunidad para los jóvenes que al salir del secundario buscan empleo y no los toman al pensar que son incompetentes por no tener títulos ni experiencia, ningún empleo (o por lo menos la mayoría) quiere hacerse cargo de los jóvenes, en el sentido de brindarles práctica, muy pocos son los empleos que toman a la gente sin estudios, o a jóvenes sin experiencia, pero esos son los trabajos más pesados, con más carga horaria y mala paga.

Gracias a la información complementaria brindada por el INDEC sobre el mercado de trabajo y las tasas e indicadores socioeconómicos en el contexto de pandemia del año 2020 y en la actualidad (2022), será utilizada para la comparación en referencia al mercado de trabajo sobre estos dos periodos:

**Resultados del cuarto trimestre de 2019: correspondientes al total de aglomerados urbanos registraron:**

* la tasa de actividad se ubicó en 47,2%, la tasa de empleo alcanzó el 43,0%.
* la tasa de desocupación fue del 8,9%.

**Indicios del segundo trimestre del 2022:**

* la tasa de actividad (TA)[[5]](#footnote-5) alcanzó el 47,9% aumentado su número.
* la tasa de empleo (TE)[[6]](#footnote-6) se ubicó en 44,6%.
* la tasa de desocupación (TD)[[7]](#footnote-7) se ubicó en 6,9%.

En conclusión a las estadísticas anteriores (INDEC, 2020-2022) se puede notar que la TA fue aumentando hasta la actualidad, la TE tambien aumento un 1,6% en 2022, pero en cambio la TD fue disminuyendo un 2% hasta el mes de septiembre.

**Entrevistas**

Para continuar con la investigación se analizaran las entrevistas realizadas por el equipo, se fueron comparando los resultados de cada una de las entrevistas y fuimos capturando información fundamental para crear una hipótesis general.

* **El primer entrevistado** llamado Walther Herber de 21 años, nos contó su madre como trabajaba de ama de casa, perdió el trabajo debido a todas las trabas que se le ponían al querer pasar a capital federal. Su trabajo estaba ahí y era imposible pasar sin un permiso especial. También nos habló de que con las ayudas sociales, y los dos sueldos que tenían, él y su familia se pudieron sustentar con lo justo, no tenían la posibilidad del ahorro.

Walther nos seguía contando de su experiencia laboral; Ayudaba a mi papa en sus tareas en un almacén de carnes, era el encargado de hacer milanesas y empaquetar lo que salía de producción. Si no hubiera sido que empecé a trabajar con mi papa, la plata no alcanzaría, esa etapa de trabajo me sirvió para ganar experiencia y enfocarme más durante la pandemia. Además Walter nos contó un poco sobre su vida, sus estudios y su pasaje laboral, complete el secundario y actualmente estoy estudiando en la universidad, me gustaría llegar a ser licenciado.

Le preguntamos si le interesaría trabajar bajo relación de dependencia y respondió, depende del empleador, Si es una buena persona y sabe que del otro lado hay un ser humano, no tengo problema y agrego, En un futuro me gustaría cambiar de trabajo, para encontrar uno que te permita crecer más profesionalmente y que tenga un mejor sueldo, que el ambiente sea cómodo, con horarios más flexibles y mejor oportunidades.

Para finalizar le preguntamos a Walther que dificultades tuvo a la hora de encontrar trabajo y nos dijo que es casi imposible adquirir la experiencia que te piden para un buen empleo y que estamos muy acostumbrados al trabajo en negro que tiene unas condiciones de empleo pésimas. Para el entrevistado durante la pandemia era más difícil encontrar trabajo, esto se pudo a ver dado ya que las empresas grandes y mediana tuvieron que hacer recorte de personal durante el transcurso de la pandemia y actualmente hay escases de personal capacitado, pero no hay mucha gente que lo pueda ocupar, justamente por todas las problemáticas que estamos analizando.

* **El segundo entrevistado,** según la experiencia de Nahuel Vélez de 20 años, no estaba fácil conseguir trabajo para nadie durante la pandemia, el tema de la salud y contagios no lo permitía, sumándole las demás condiciones como por ejemplo los estudios y la experiencia. Justamente es uno de los puntos que destacó como complicación a la hora de buscar trabajo, la exigencia con la experiencia, parece ilógico pedir más de 2 años de experiencia con solo 18, 19, 20 años de edad. También habló sobre los sueldos de hoy, no son buenos y hay que conformarse con el trabajo que te demande más tiempo ya que la paga sin experiencia es la misma trabajando 8 o 10 hs diarias. Un buen punto para él es que trabajo en blanco en dos trabajos más allá de las condiciones laborales. Con palabras textuales Nahuel nos contaba, Y para mí, deberían darle más oportunidades a los chicos jóvenes que no tienen experiencia laboral. Ya que además de darles trabajo, les estas dando esa experiencia que tanto exigen hoy en día. El tema experiencia está presente en todas las solicitudes de trabajadores, en los trabajos más formales llegan a pedir hasta 3 años. En pandemia no era fácil salir a buscar trabajo, más que nada por la cuarentena y que las mayoría de las cosas cerraron por cosas obvias. Muchas personas se quedaron sin trabajo y sin ingresos por culpa de la pandemia. Y con respecto a la situación actual, los trabajos que se consiguen en este momento no son del todo buenos, y en las logísticas o fabricas buenas donde la paga es mucho mejor, la gran mayoría la experiencia mínima que te piden es de un año o a veces más y eso te limita mucho a la hora de querer progresar con los trabajos. Obviamente la situación mejoro a lo que estaba durante la pandemia, pero faltan mejorar muchas cosas aun. Salir de casi dos años de pandemia es complicado, pero tengo fe que las cosas van a mejorar, esas fueron las palabras de Nahuel.
* **El tercer entrevistado,** llamado Ignacio Martínez de 23 años, principalmente nos comenta lo siguiente: me acerque a agencias de contratación terciarisadas, de las cuales no recibí respuestas. Realizaba entregas masivas de C.V. para tener ampliar las oportunidades de comenzar a trabajar pero no recibía la invitación a las entrevistas. Es más el trabajo que anteriormente te menciones fue gracias a mi madre, comencé a trabajar en Oxa Farma, bajo contrato temporal de 6 meses. Creía que los que comenzaban a trabajar en lugares que necesitaban empleados eran siempre conocidos de algún otro que estaba ya trabajando para ellos. Como en mi caso. Además recién iniciaba y no contaba con experiencia, pero si con un analítico que creía que me permitiría acceder a un empleo de forma más rápida y beneficiosa. En realidad buscaba saber que se sentía trabajar, la experiencia que obtuve del empleo formal (mantener una rutina de 9 horas al día) no me gustaba, pensar que iba estar encerrado todo el día sin ver el sol. Definitivamente no elijo en estos momentos trabajar bajo relación de dependencia. A lo largo de la entrevista fueron surgiendo ideas, limitaciones, expectativa que dan cuenta de un caso entre muchos similares. Para su mejor apreciación extraeremos los temas más relevantes de la entrevista como también a que el entrevistado hizo notable mención: La in-experiencia laboral que se posee al finalizar el secundario; el excluyente requisito de poseer amplia experiencia para incorporarte a ciertos rubros. Sin ofertar una incorporación que te permita formarte dentro de la empresa; la idea de para poder insertase en un trabajo formal es necesario ser allegado a alguien perteneciente a la empresa deseada; la opción de ser cuenta-propista para poder manejar su disponibilidad horaria destinando así tiempo para actividades de óseo deseadas; la existencia de poder trabajar bajo dependencia para captar los beneficios que estos traen consigo, pero la oferta laboral es escasa y mal remunerada; las contrataciones temporales, y la carga horaria que semanalmente se le debe destinar al empleo formal.

De este pequeño apartado vamos a utilizar el concepto condiciones de contratación laboral (C.C.L) para referirnos a todas aquellas características propias de un trabajo como la carga horaria, remuneración salarial, contratos con inicio y fin, experiencia necesaria, entre otras características que podamos atribuirlas como innatas a un empleo formal.

Ignacio nos acerca un poco como C.C.L se encuentran desintonizada con respecto las necesidades que hoy en día atraviesan la sociedad con sus respectivas particularidades. Las C.C.L en este caso va generando un alejamiento de los jóvenes del ámbito laboral formal, debido a las restricciones que imponen como forma de ingreso, como también el hecho de la utilización excesiva de contrataciones laborales a tiempos definidos, donde el empleado que se encontraba satisfecho por su rol, desempeño y espacio laboral no puede adueñarse por completo al sentido de pertenencia socio-cultural-laboral porque deberá abandonarlo. Poco a poco jóvenes como Ignacio ante las precarias C.C.L ven como una opción más beneficiosa iniciarse como cuenta-propistas.

* **El cuarto entrevistado,** este último entrevistado se llama Micaela y a sus 20 años nos cuenta sobre sus experiencias y pensamiento acerca de la problemática principal, ella nos cuenta cómo fue su experiencia laboral en la pandemia y pos pandemia. Debido al contexto, creo que hubo disminuciones en el ámbito laboral en general, pero nosotros los jóvenes fuimos los más perjudicados, dónde no se obtenía trabajo, generalmente bajaban las ventas. Los jóvenes buscaban un ingreso a través de microempendimientos que, luego de la pandemia, algunos continúan ejerciendo su actividad y otros no. Luego de la pandemia es difícil sostener un microemprenidimento ya que ahora se consigue en todos lados, en cambio en pleno de la pandemia éramos muy pocos los que se arriesgaban a salir por dos mangos. Es por esto que, una vez vuelto a la "normalidad", considero que muchos jóvenes se incrementaron al mercado o la mayoría (ya sea en relación de dependencia, independientes, etc.) por diversos motivos, uno de ellos por ejemplo, es el cierre de negocios familiares. A parte si querías tener un empleo maso menos digno los requisitos que te demandan en comparación a la edad de los jóvenes/ adolescentes y la cantidad de experiencia que te exigen son bastante complejos, en la secundaria no me querían tomar en ningún trabajo porque no había terminado la secundaria y ahora que la termine me piden experiencia, es imposible, nos contaba Micaela textualmente. Con esto nos damos cuenta que la pandemia obligo, por así decirlo, a algunos jóvenes a crearse un micro emprendimientos solo para experimentar un “simulacro” de una vida independiente, la cual no pudieron sostener, la mayoría, y se derrumbó en el camino.

En conclusión, a la investigación y retomando la pregunta que dio origen a este informe, queda en evidencia qué, cuando el mundo atravesaba una situación de emergencia sanitaria extrema como lo fue esta pandemia, las economías trataban de mantenerse lo más estables posibles, bajando los salarios y aumentando el desempleo, pero sin frenar la producción. En Argentina, se vio reflejado que aun cuando las circunstancias del contexto que atravesaba la vida cotidiana de los entrevistados, estos se vieron fuertemente afectados no solo por la situación pandémica, sino que tambien por la falta de consideración del mercado de trabajo para los jóvenes que recién se quieren implementar en este sistema. Lo más destacable de las entrevistas, es que la mayoría de los entrevistados coincidieron en sus testimonios en que, a la hora de conseguir empleo fue muy difícil para ellos ya que los empleadores les exigían años de experiencia, las cuales no tenían y tampoco podían adquirir, y títulos académicos, principalmente el secundario, lo cual muchos de nuestros entrevistados habían salido recientemente del mismo y sin poseer ninguna experiencia, entonces esto nos lleva a pensar que la sociedad te da a elegir, entre estudiar para formarte y en el futuro lejano tener una economía “estable”, mientras vivís el día a día con el dinero justo, o en el caso de necesitar un ingreso económico urgente en la familia, salir a buscar un empleo precario o mal pago, sin seguridad, para poder subsistir.

**Bibliografía:**

* Álvarez, Mariana; Fernández, Ana Laura y Pereyra, Francisca (2012). *“El mercado de trabajo en la postconvertibilidad (2002-2010): avances y desafíos pendientes”*. En Luzzi, Mariana (coord.), *Problemas socioeconómicos de la Argentina contemporánea,1976-2010* (pags, 210-232). Los Polvorines: Universidad Nacional de General Sarmiento. <https://ediciones.ungs.edu.ar/wp-content/uploads/2020/03/9789876304085-completo.pdf>
* Macelo Delfini, Ana Drolas, Juan Montes Cató y Lucas Spinosa (2020), CEIL-CONICET: Los trabajadores asalariados durante la cuarentena. <https://virtual.grado.ungs.edu.ar/moodle/mod/url/view.php?id=174594>
* Sitio web oficial del INDEC, Encuesta Permanente de Hogares. Mercado de trabajo. Tasas e indicadores socioeconómicos, (2020-2022) <https://www.indec.gob.ar/indec/web/Institucional-Indec-InformesTecnicos-58>

ANEXO 1

**Guía de preguntas generales:**

1. ¿Cuántas personas de tu familia trabajaron en el transcurso de la pandemia?
2. ¿Todos conservaron su trabajo?
3. ¿los ingresos que poseían los les alcanzan para sostener el hogar?
4. ¿Tu participación económica fue necesaria?
5. ¿Qué hiciste como participante?
6. ¿Qué nivel educativo completaste?
7. ¿Te gustaría avanzar en tu formación profesional?
8. ¿Te interesaría trabajar bajo relación de dependencia?
9. ¿Te gustaría cambiar de trabajo?
10. ¿Qué esperas de tu trabajo?
11. ¿Cuáles son las principales dificultades Al momento de buscar trabajo?
12. ¿Qué cambios notaste durante la pandemia y post pandemia?

ANEXO 2

**Acerca del INDEC**

El Instituto Nacional de Estadística y Censos (indec) –que citamos como fuente los gráficos de este texto– es un organismo público responsable del desarrollo metodológico y normativo para la producción de estadísticas oficiales, que asegura la comparabilidad de la información producida por los diferentes organismos integrantes del Sistema Estadístico Nacional (compuesto por las áreas estadísticas de los organismos nacionales, provinciales y municipales).

La información estadística se produce partir del relevamiento de datos a través de censos y encuestas, así como a partir de datos contenidos en registros administrativos. (Álvarez, Mariana; Fernández, Ana Laura y Pereyra, Francisca (2012). “El mercado de trabajo en la posconvertibilidad (2002-2010): avances y desafíos pendientes”. En Problemas socioeconómicos de la Argentina contemporánea, 1976-2010 (pag. 210)

1. Termino implementado y creado para la caracterización de personas desocupadas, que obtienen y viven únicamente de los planes sociales y asignaciones brindados por el gobierno. [↑](#footnote-ref-1)
2. Véase el primer anexo que contiene la guía de preguntas generales elaboradas para la investigación. [↑](#footnote-ref-2)
3. principal organismo dedicado a la promoción de la Ciencia y la Tecnología en la Argentina. [↑](#footnote-ref-3)
4. Véase anexo 2 en donde se explica que es el INDEC y para qué sirve. [↑](#footnote-ref-4)
5. - mide la población económicamente activa (PEA) sobre el total de la población- [↑](#footnote-ref-5)
6. - mide la proporción de personas ocupadas con relación a la población total- [↑](#footnote-ref-6)
7. - personas que no tienen ocupación, están disponibles para trabajar y buscan empleo activamente, como proporción de la PEA- [↑](#footnote-ref-7)